



Kadry Alerts Polska |

Zmiany w prawie pracy od 1 stycznia 2021

getsix

## Zmiany w prawie pracy od 1 stycznia 2021

Date 28 Gru 2020 / Category Kadry Alerts Polska

1 stycznia 2021 roku wejdą w życie zmiany w prawie pracy. Do najważniejszych z nich należą:

### 1. Wzrost płacy minimalnej

**Minimalne miesięczne wynagrodzenie** za pracę na podstawie umowy o pracę wyniesie **2 800,00PLN brutto**.

### 2. Wzrost minimalnego wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia

**Minimalna stawka godzinowa z tytułu umowy zlecenia** nie może być mniejsza niż **18,30PLN brutto**. W przypadku umów z kwotami miesięcznymi rodzi to obowiązek prowadzenia ewidencji czasu pracy.

### 3. Świadczenia urlopowe

**Firmy zatrudniające na dzień 1.01.2021 mniej niż 50 pracowników** w przeliczeniu na pełne etaty, są zobowiązane do wypłaty świadczenia urlopowego. Do **31.01.2021** mogą one jednak zrezygnować z tego obowiązku lub obniżyć wysokość świadczenia poprzez podanie tej informacji pracownikom na piśmie w wyżej wymienionym terminie.

Wysokość świadczenia urlopowego w roku 2021 wynosi **1550,26PLN brutto (pełny etat)**. Świadczenie jest wypłacane raz w roku każdemu pracownikowi korzystającemu z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

## 4. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Firmy zatrudniające na dzień 01.01.2021 co najmniej 50 pracowników są zobowiązane do tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS). Firma może jednak zrezygnować z tworzenia ZFŚS poprzez zapis w regulaminie wynagradzania i podanie pracownikom do wiadomości. Przypominamy, że zmiany w regulaminie wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ich wprowadzenia. Wysokość odpisu na ZFŚS dla pełnego etatu w roku 2021 wynosi **1550,26PLN brutto**.

---

## 5. Rejestracja umów o dzieło w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych

Od 01.01.2021 pracodawca **ma obowiązek rejestracji umów o dzieło w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych**. Należy spodziewać się również kontroli tych umów przez ZUS. Dokładniej temat ten opisaliśmy tutaj: [LINK](#).

---

## 6. Dni ustawowo wolne od pracy w roku 2021

**1 stycznia 2021 r. (piątek)** – Nowy Rok

**6 stycznia 2021 r. (środa)** – Święto Trzech Króli

**4 kwietnia 2021 r. (niedziela)** – I dzień Wielkiej Nocy

**5 kwietnia 2021 r. (poniedziałek)** – II dzień Wielkiej Nocy

**1 maja 2021 r. (sobota)** – Święto Pracy

**3 maja 2021 r. (poniedziałek)** – Święto Konstytucji 3 Maja

**23 maja 2021 r. (niedziela)** – I dzień Zielonych Świątek

**3 czerwca 2021 r. (czwartek)** – Boże Ciało

**15 sierpnia 2021 r. (niedziela)** – Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny

**1 listopada 2021 r. (poniedziałek)** – Wszystkich Świętych

**11 listopada 2021 r. (czwartek)** – Narodowe Święto Niepodległości

**25 grudnia 2021 r. (sobota)** – I dzień Bożego Narodzenia

**26 grudnia 2021 r. (niedziela)** – II dzień Bożego Narodzenia

Przypominamy, że zgodnie z obowiązującymi przepisami, za dzień świąteczny przypadający w sobotę, pracodawca zobowiązany jest **udzielić pracownikowi innego dnia wolnego w przyjętym okresie rozliczeniowym**.

Jeśli mają Państwo dodatkowe pytania prosimy skontaktować się z osobą odpowiedzialną za kontakt biznesowy z Państwem lub wysłać zapytanie poprzez [formularz na stronie getsix®](#).

---

## Tematy powiązane:

[Nowy obowiązek raportowania umów o dzieło do ZUS od 1 stycznia 2021 r.](#)

\*\*\*

*Niniejszy okólnik ma charakter niewiążącej informacji i służy ogólnym celom informacyjnym. Przedstawione w nim informacje nie stanowią doradztwa prawnego, podatkowego ani w zakresie zarządzania, jak również nie zastępują indywidualnego doradztwa. Przy opracowaniu niniejszego biuletynu dołożono należytej staranności, jednak bez przejścia odpowiedzialności za prawidłowość, aktualność i kompletność prezentowanych informacji. Treści w nim zawarte nie stanowią samodzielnej podstawy do działania i nie mogą zastąpić konkretnego doradztwa w indywidualnej sprawie. Odpowiedzialność autorów lub **getsix®** jest wyłączona. W razie potrzeby uzyskania wiążącej opinii prosimy o bezpośredni kontakt z nami. Treść niniejszej publikacji stanowi własność intelektualną **getsix®** lub firm partnerskich i podlega ochronie z tytułu praw autorskich. Osoby korzystające z tych informacji mogą pobierać, drukować i kopiować treść biuletynu wyłącznie na własne potrzeby.*